

合同会社シーエフオーズ

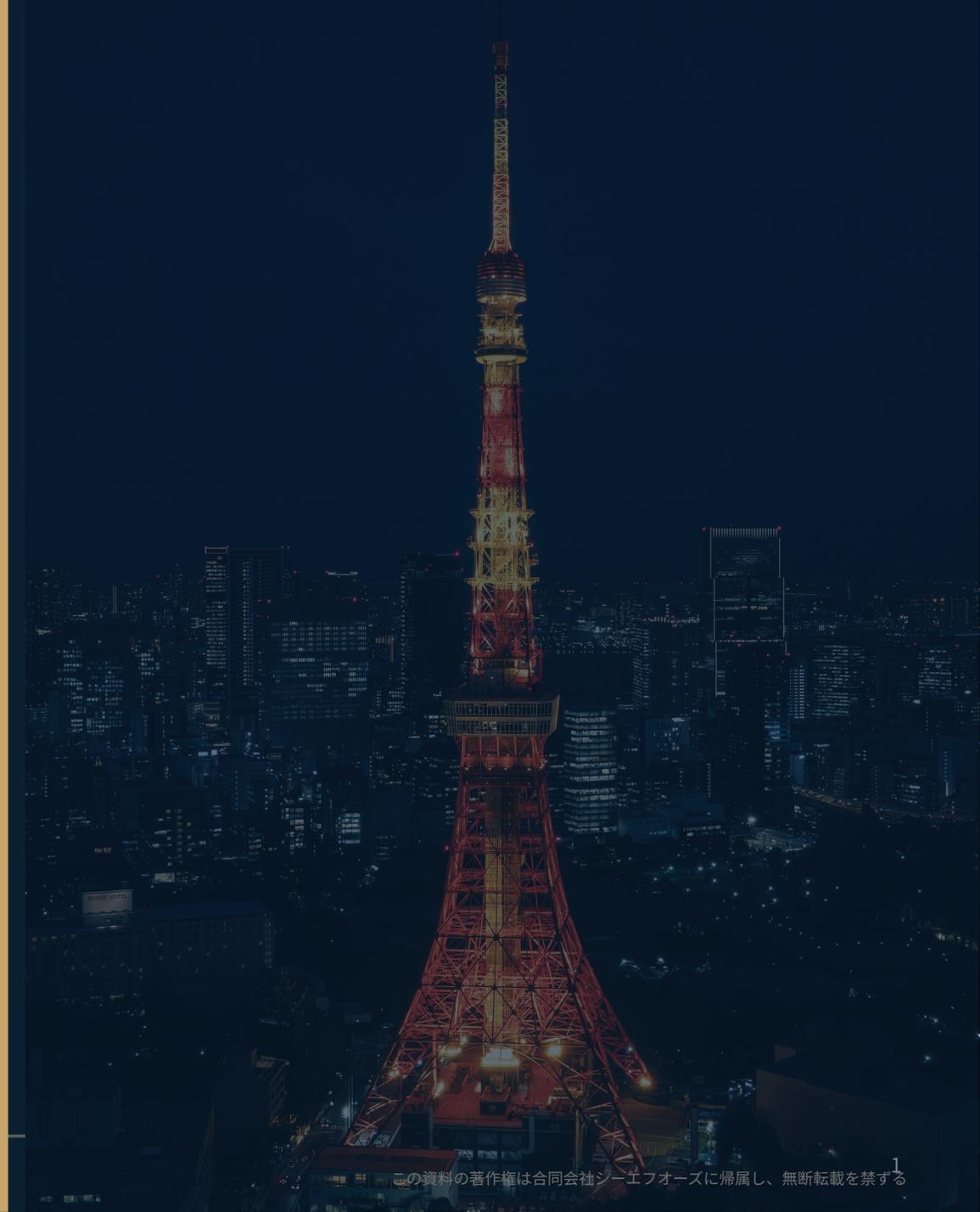
研修・講演メニュー資料

一般論ではなく、
経営・監査・内部統制の現場で使える知見を、
実務に落ちる言葉で届ける。

対象

経営者 / 取締役・監査役 / 内部監査部門 / 管理部門 / 大学・自治体・
各種団体

Training & Lecture Menu



研修・講演の考え方

TRAINING PHILOSOPHY

知識の伝達だけで終わる研修ではなく、受講後の行動が変わることを重視します。

経営者目線

会計・内部統制・監査を、経営判断・説明責任・企業価値の言葉に翻訳します。

実務直結

制度の条文解説に終わらず、現場で何を変えるべきかまで示します。

対話型

一方向の講義だけでなく、参加者の論点や悩みを引き出しながら進めます。

「理解した」で終わらず、「自社でどう動くか」が見えることを、講義設計の中心に置いています。

テーマ例① 経営者・取締役・監査役向け

FOR EXECUTIVES & BOARDS

経営に効くガバナンスの実務

制度論ではなく、成長企業で何を整えるべきかを実務目線で整理。

社外役員・監査役が押さえるべき論点

監督機能を形骸化させないために、会計・統制・監査の勘所を整理。

経営者が知るべき内部統制

事故予防と意思決定の速度を両立する統制設計の考え方を共有。

企業価値を毀損しない会計判断

複雑な会計論点を、説明責任と経営判断の観点から読み解く。

テーマ例② 内部監査・管理部門向け

FOR AUDIT / CONTROL / FINANCE

- J-SOX を形骸化させない評価設計
- 監査役・内部監査・管理部門の連携強化
- 不正・誤謬を防ぐ業務プロセス設計
- 決算プロセスのボトルネック解消
- 会計論点メモの作り方と監査対応

このような組織に適しています

- 内部監査の立ち上げ・高度化を進めたい企業
- 管理部門の属人化を減らしたい企業
- 制度対応で終わらない内部統制運用を目指す企業
- 経営陣との対話力を高めたい監査・経理部門

実施形式とご提供内容

FORMATS & DELIVERABLES

実施形式

講演
研修
ワークショップ
役員向け勉強会
監査役・内部監査向け集中講座

時間

60～90分
半日
1日
連続シリーズ
定例開催

ご提供内容

講義資料
事前ヒアリング
質疑応答
自社論点に即した調整
必要に応じた簡易フォロー

スポット 20 万円以上を基本とし、テーマ、対象、準備負荷、継続性に応じて個別に設計します。

サンプルプログラム

SAMPLE PROGRAMS

90分講演

テーマ例：経営者が押さえるべきガバナンスと内部統制
対象：経営者 / 役員 / 管理職
狙い：全体像の理解と危機感の共有

半日研修

テーマ例：監査役・内部監査・管理部門の連携強化
対象：監査役 / 内部監査 / 管理部門
狙い：役割整理と連携設計

1日ワークショップ

テーマ例：自社の承認・会計・統制課題の洗い出し
対象：役員・管理部門横断
狙い：自社アクションへの落とし込み

連続講座

テーマ例：J-SOX / 会計論点 / 決算基盤整備
対象：経理・内部監査・管理部門
狙い：継続的なレベルアップと定着

講師プロフィール

LECTURER PROFILE



下村 聖隆
公認会計士

- 中央青山監査法人で金融機関監査、公会計コンバージョン、M&A 財務支援に従事。
- 伊藤忠商事で約 20 年、予算・決算・開示・IFRS 導入・不正会計調査・株主総会対応等を経験。
- 監査部にて J-SOX 改革、三様監査連携、海外拠点改善、投資先ガバナンス構築を主導。
- 独立後は監査役、会計監査、決算支援、内部監査研修などを展開。京都市監査部署向け内部監査講義の実績あり。

理論だけではなく、監査・事業会社・内部監査・独立後支援の現場経験を横断して語れることが、講義の強みです。

伝えたいのは知識ではなく、 経営と現場をつなぐ判断軸です。

テーマ選定から対象者別の調整まで、貴組織の課題に合わせて設計します。

経営者向け講演、役員向け勉強会、内部監査・管理部門研修など、まずは実施目的と対象者像からご相談ください。

合同会社シーエフオーズ

www.cfos.tokyo