

合同会社シーエフオーズ

ガバナンス整備提案書

制度対応ではなく、
経営者が安心して攻めるための統治基盤を
設計する。

対象テーマ

役員会・権限規程・稟議・三様監査連携・J-SOX・会計論点整理・
決算基盤整備

想定顧客 利益の出ている非上場企業 / スタートアップ / IPO準備企業

Governance Transformation Proposal



なぜ今、ガバナンス整備が必要か

WHY GOVERNANCE NOW

多くの企業で問題になるのは、ルールの未整備ではなく、成長に対して統治の設計が追いついていないことです。

01 成長が属人化を露呈させる

経営判断、承認、会計処理、子会社管理が特定の個人に依存し、再現性が低下する。

02 制度対応が目的化しやすい

J-SOXや規程整備を行っても、現場運用に結びつかず、経営のスピードだけが落ちる。

03 外部からの説明責任が増す

金融機関、投資家、監査人、主要取引先から、統治と管理体制の質を問われやすくなる。

必要なのは「管理を増やすこと」ではなく、「攻めを支えるために必要十分な統治」を設計することです。

よくある課題と、整備後に目指す状態

ISSUES & TARGET STATE

よくある課題

- 役員会の議論が資料追認に終わり、監督機能が弱い
- 権限規程や稟議フローが実態とずれ、意思決定が遅い
- 会計論点や監査対応がその都度止まり、管理部門に負荷が集中
- 監査役・内部監査・管理部門の連携が弱く、情報が分断する
- J-SOXや内部統制が制度対応で終わり、現場改善に接続していない

整備後に目指す状態

役員会で、収益性と統治の両面から議論できる

権限と承認の設計が整理され、判断が速くなる

重要論点が早期に見える化され、決算・監査対応が安定する

三様監査が機能し、監督の質と改善速度が上がる

内部統制が事故予防と経営改善の仕組みとして運用される

**整備の目的は、統制を増やすことではなく、
経営判断の質・速度・説明力を引き上げることです。**

ご提供する支援モジュール

SERVICE MODULES

ガバナンス整備

役員会・権限規程・稟議・子会社管理・会議体設計を見直し、成長段階に合った統治基盤を整える。

内部統制高度化

J-SOX、会社法内部統制、業務プロセス統制を、制度対応ではなく事故予防と運用品質向上に接続する。

会計論点整理

複雑な会計処理、監査対応、方針メモ作成を支援し、経営が判断できる言葉に翻訳する。

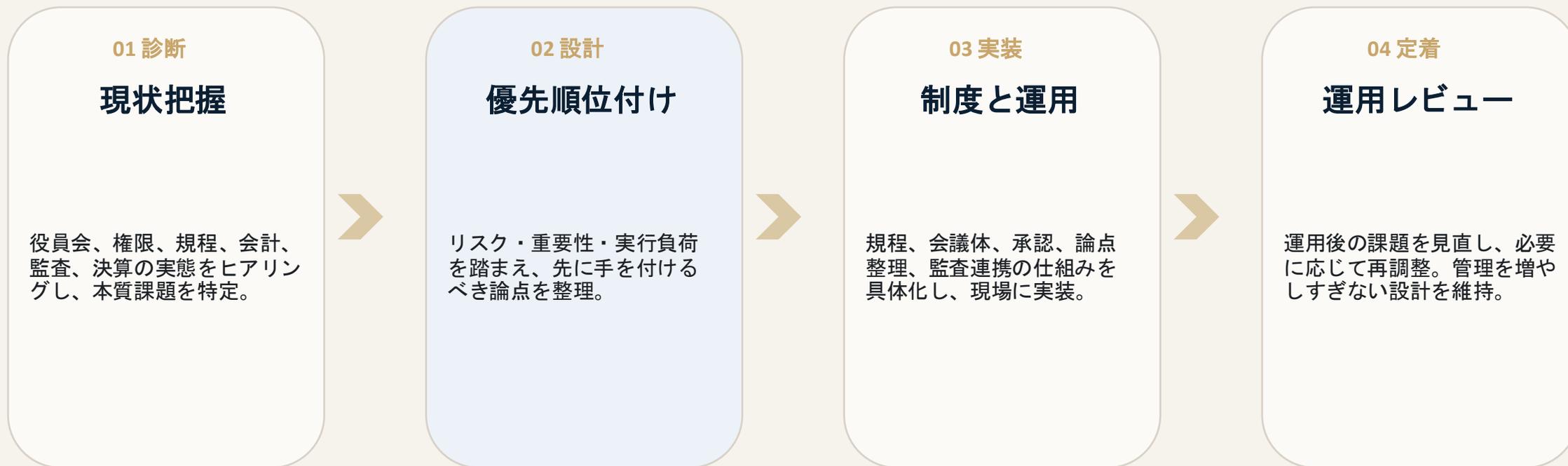
決算基盤整備

月次・四半期・年度決算のボトルネックを可視化し、決算スピードと再現性を高める。

進め方の基本設計

ENGAGEMENT ROADMAP

短期で制度だけを作るのではなく、現状把握から運用定着までを一気通貫で設計します。



goalを共有し、goalへの最短距離を関係者とともに設計する。これが当社の基本姿勢です。

想定成果物と契約イメージ

DELIVERABLES & MODEL

主な成果物

- ・ 現状診断メモ
- ・ 優先課題一覧
- ・ 役員会 / 権限 / 稟議の見直し案
- ・ 規程整備・改定案
- ・ 会計論点メモ / 監査論点整理
- ・ 内部統制評価見直し案
- ・ 三様監査連携の設計案
- ・ 決算プロセス改善案

契約の基本イメージ

月単位での顧問を基本とし、必要に応じて会議体への出席・申請書/議事録等のレビュー・個別論点对応を組み合わせます。長期継続を前提に、経営へ継続的に関与します。

価格の考え方

非常勤支援は月額20万円以上、常勤・準常駐型は月額100万円以上を基本ラインとします。安価な制度作成ではなく、経営に効く関与の質で価値をお返しします。

なぜシーエフオーズなのか

WHY CFOS



下村 聖隆
公認会計士

— 大手監査法人金融部、総合商社主計部・監査部勤務を通じて、制度と現場の両方を知っている。

— IFRS導入、J-SOX改革、不正会計調査、投資先ガバナンスなど、高難度の論点を実務で扱ってきた。

— 社外役員・監査役受託を見据え、単発助言ではなく、経営に効く統治の仕組みとして再設計できる。

会計に強いだけでも、内部統制に強いだけでもない。経営に翻訳できる統治実務家であることが、最大の差別化です。

ご一緒したい企業像

利益は出ているが、 統治の設計が成長に追いついて いない企業様

役員会・権限・会計・監査・内部統制を一本で結び、
攻めを支えるための統治基盤を整えます。

初回の対話では、現状の課題整理と着手優先順位の仮説をご提示します。

合同会社シーエフオーズ

www.cfos.tokyo